



COMUNE DI MANDURIA

(Provincia di Taranto)

Area 3 – Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio

Via Fra B. Margarito, 1 Tel.: 099.9702235

P.IVA: 00900930736 C.F.: 80009070733

Sito Istituzionale: www.comune.manduria.ta.it

PEC: protocollo.manduria@pec.rupar.puglia.it

AVVISO PUBBLICO

Bando per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. (CIG: ZC22F04CE6)

VISTI:

- il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "codice dei Contratti pubblici" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Sindacale n. 9 del 28.10.2020;
- la Determinazione n. reg. gen. 686 del 31.10.2020;

IL RESPONSABILE AREA 3

RENDE NOTO

che il comune di Manduria (TA), intende affidare ad un professionista esterno l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 81/2008.

Art. 1 - OGGETTO E DURATA

L'oggetto del presente avviso pubblico è l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 81/2008.

Il suddetto incarico non assolvibile da personale dipendente dell'Ente, avrà durata di 3 (tre) anni e riguarderà lo svolgimento delle seguenti attività:

- implementazione/aggiornamento del DVR di ogni sito lavorativo e per ogni mansione svolta, in accordo a quanto previsto dall'art. 29 del D.Lgs. 81/2008;
- piano di informazione/formazione e addestramento, conseguente alla valutazione di cui al precedente punto a.;
- orientamento in materia di salute e sicurezza del lavoro, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 81/08;
- redazione e predisposizione di max n. 2 DUVRI per anno;
- partecipazione alle necessarie riunioni periodiche;
- svolgimento della consulenza in merito agli adeguamenti normativi impiantistici, dell'ottimizzazione degli impianti, con i conseguenti rapporti con Enti di riferimento;
- verifica dello stato dei mezzi di estinzione incendi (estintori e impianti esistenti), con formulazione di eventuali proposte di miglioramento;
- interazione col Medico Competente per l'individuazione di eventuali rischi specifici, rilevanti e di tipo ambientale;

sono escluse dall'incarico oggetto del presente avviso:

- le spese di consulenza e progettazione per adeguamenti a norme di legge o richieste di rilascio di Autorizzazioni agli Organi competenti (es. Provincia, Regione, Vigili del Fuoco);
- costi relativi ai corsi di formazione obbligatori (es. RLS, addetti antincendio e primo soccorso);
- corsi previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 sulla formazione dei lavoratori, dirigenti e preposti;
- corsi previsti dall'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 sulla formazione dei lavoratori sull'uso delle

- attrezzature di lavoro;
- spese relative alla sorveglianza sanitaria e compensi ad altri professionisti (es. medico competente).

Art. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il soggetto incaricato dovrà possedere, al momento della presentazione della propria candidatura all'incarico in questione, i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 D.Lgs. n. 81/2008* o diploma di istruzione secondaria integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 del D.Lgs n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 del medesimo articolo;
- possesso dei requisiti e della prescritta formazione per la nomina di R.S.P.P. ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 art. 32 e dell'Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016;
- esperienza di almeno quattro anni di attività pregressa in qualità di RSPP nella Pubblica Amministrazione con organico medio pari almeno a 30 dipendenti.

* Il possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 D.Lgs n.81/2008 sarà valutato ai sensi dell'art. 4 del presente avviso, come criterio di selezione che attribuisce punteggio

Art. 3 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti che intendano proporre la propria candidatura e che siano in possesso dei titoli richiesti per l'esercizio della predetta attività dovranno avanzare apposita domanda, che dovrà pervenire al Comune di Manduria (TA), a pena di esclusione, entro e non oltre

ore **12.00** del giorno di **venerdì** **27 11 2020**

La suddetta domanda dovrà essere inviata o consegnata in plico chiuso e sigillato, con apposizione di firma e sovrapposizione di nastro adesivo trasparente sui lembi di chiusura, mediante raccomandata postale A/R o corriere, oppure consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo, via Fra. B. Margarito, 1 – 74024 Manduria (TA).

Sul plico dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"SELEZIONE PUBBLICA INCARICO RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE"**.

La domanda dovrà essere corredata da dichiarazione redatta ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, con allegata fotocopia di un documento di identità in corso di validità, attestante:

- il possesso dei titoli richiesti per l'esercizio dell'attività di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE;
- l'esperienza posseduta in ruoli analoghi a quello dell'incarico da ricoprire, con elencazione dettagliata delle attività svolte. Dovranno essere adeguatamente evidenziate le attività svolte presso amministrazioni pubbliche e/o enti pubblici e/o organismi di diritto pubblico e/o aziende private o pubbliche aventi, tutti tali soggetti, un organico medio pari ad almeno 30 dipendenti;
- l'esperienza posseduta in altri campi, comunque attinenti all'incarico da ricoprire, con elencazione dettagliata delle attività svolte;
- i titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti indicati come requisiti minimi di accesso alla selezione e gli eventuali altri analoghi titoli non richiesti dal presente avviso quali requisiti indispensabili.

La dichiarazione, finalizzata all'assegnazione dei punteggi, dovrà essere rilasciata utilizzando l'apposito modello di partecipazione allegato "B" al presente avviso, che dovrà essere compilato in ogni sua parte.

Alla domanda dovrà essere allegato, pena l'esclusione, un curriculum professionale redatto possibilmente in formato europeo, sottoscritto dal partecipante, nonché documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno escluse:

- le domande pervenute oltre il termine sopra indicato;
- le domande senza curriculum o mancanti dei dati richiesti.

Le domande, unitamente al curriculum professionale, dovranno, a pena di esclusione, pervenire in plico chiuso e controfirmato sui lembi di chiusura.

Il plico di cui sopra dovrà contenere due buste, a loro volta chiuse e controfirmate sui lembi:

- **Busta "1", contenente la domanda di partecipazione, il curriculum ed il documento di identità;**

- **Busta "2", offerta economica, contenente il ribasso unico operato sull'importo del servizio a base d'asta.**

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini indicati anche se recanti timbri postali di spedizione antecedente. L'Ente non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili a colpa dell'Ente stesso.

I partecipanti avranno l'obbligo di comunicare all'ente, a mezzo PEC, l'eventuale variazione di indirizzo e/o recapito indicato nella candidatura.

Art. 4- CRITERI PER L'AGGIUDICAZIONE DELLA SELEZIONE

La commissione valutatrice all'uopo appositamente nominata, accertato il possesso dei requisiti posseduti, come richiesti dal presente avviso, valuterà le esperienze ed i titoli dichiarati di cui ai precedenti articoli 2, 3 e 4, attribuendo il punteggio sulla base dei seguenti criteri:

- 1) **punti 40** con riferimento all'esperienza posseduta in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione presso amministrazioni pubbliche e/o enti pubblici e/o organismi di diritto pubblico e/o aziende pubbliche aventi, tutti tali soggetti, un organico medio pari ad almeno 30 (trenta) dipendenti: 1 (uno) punto per ogni mese di esperienza, con il massimo di 40 punti;
- 2) **punti 15** con riferimento all'esperienza posseduta in qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione presso aziende private con organico medio pari almeno a 30 (trenta) dipendenti: 0,4 (zero virgola quattro) punti per ogni mese di esperienza, con il massimo di 15 punti;
- 3) **punti 5** con riferimento ad eventuali titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali posseduti, tenendo conto della loro attinenza con l'incarico da svolgere (ad esempio, master specialistici, corsi di aggiornamento). Per quest'ultimo criterio l'assegnazione del punteggio del singolo concorrente avverrà secondo i valori indicati nella seguente tabella;

Titolo di studio, specializzazione o professionale	Punteggio unitario	Punteggio massimo
A - Laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 D.Lgs n. 81/2008 o laurea diversa (vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo ordinamento)*	-----	4
B - Master universitari e non universitari specialistici, corsi di aggiornamento specifici	0,5	1
		5

*in caso di laurea triennale Il punteggio è dimezzato

- 4) **punti 15** – possesso della certificazione personale della competenza in ambito Sistemi di Gestione Sicurezza sul Lavoro nel settore specifico EA36 (Pubblica Amministrazione), con iscrizione in uno dei registri delle persone certificate (CEPAS, AICQ/SICEV, ...);
- 5) **punti 5** – possesso della qualifica di formatore/docente in materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, ai sensi del D.M. 6 marzo 2013;
- 6) **punti 20** – ribasso unico sui corrispettivi posti a base del servizio come indicato al successivo art. 5.

La valutazione dell'offerta economica in base alle offerte di ribasso pervenute, avverrà applicando il seguente criterio proporzionale:

ribasso offerto: maggior ribasso offerto dai concorrenti x per punteggio massimo assegnabile

Il punteggio verrà così attribuito:

$$(R_i/R_{max}) \times 20$$

dove :

- 20 è il punteggio massimo assegnabile;
- R_{max} è il ribasso massimo tra le offerte pervenute;
- R_i è il ribasso formulato dal concorrente i-esimo rispetto al valore posto a base di gara.

In caso di parità di punteggio prevarrà il candidato di minore età.

Per i punteggi attribuibili sulla base della durata delle esperienze professionali (criteri 1-2) dichiarate nel

modello Allegato "B", per ogni rigo corrispondente ad esperienza specifica, le frazioni di mese, eccedenti rispetto ai valori interi in mensilità, saranno considerate quale mese intero se pari o superiori a 16 gg. Se, invece, inferiori a tale valore, non verranno prese in considerazione.

Art. 5 - CORRISPETTIVO E MODALITA' DI PAGAMENTO

Il corrispettivo per la prestazione tenendo conto delle pregresse attività svolte, è stabilito come segue:

- a) redazione/aggiornamento del DVR di ogni sito lavorativo e per ogni mansione svolta Euro 2.600,00 oltre IVA e contributo previdenziale come per legge;
- b) incarico RSPP e relativi adempimenti, comprensivo di n. 2 (due) DUVRI/anno Euro 600,00/mese oltre IVA e contributo previdenziale come per legge;
- c) ogni ulteriore DUVRI eventualmente richiesto da contabilizzare a consuntivo Euro 250,00/cadauno oltre IVA e contributo previdenziale come per legge;

Il valore complessivo del servizio nel triennio è determinato in €. 24.200,00 oltre IVA e contributi previdenziali come per legge (al lordo della percentuale di ribasso offerto sull'importo a base del servizio).

Il ribasso offerto verrà applicato altresì agli ulteriori DUVRI eventualmente richiesti oltre i n. 2 (due) DUVRI/anno previsti nel compenso mensile.

L'eventuale aumento e/o diminuzione del numero dei dipendenti del comune di Manduria e degli immobili di proprietà non comporterà alcun adeguamento dell'importo.

Il compenso annuo, verrà liquidato in rate quadrimestrali di pari importo, entro trenta giorni dalla presentazione di regolare fattura, previa verifica della regolarità contributiva, così come indicato nello schema di disciplinare di incarico.

Art. 6 - AGGIUDICAZIONE

La Commissione di valutazione si riserva di effettuare una verifica delle dichiarazioni rese da parte di ciascun candidato.

Il Comune di Manduria si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Art. 7 - INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni rivolgersi al RUP: Ing. Claudio Ferretti, presso la sede del Comune di Manduria – via Fra B. Margarito (martedì dalle ore 16,00 – alle ore 18,00) - Telefono 099.9702235. Le informazioni possono essere richieste inoltre ai seguenti indirizzi:

e-mail: ing.claudioferretti@comune.manduria.ta.it

PEC: protocollo.manduria@pec.rupar.puglia.it

Art. 8 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso verrà pubblicato per un periodo non inferiore a 15 (quindici) giorni consecutivi sul sito internet istituzionale del Comune di Manduria e presso l'Albo Pretorio comunale.

Art. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati dei candidati verranno trattati nel rispetto della normativa sulla privacy. Il concorrente con la partecipazione alla selezione dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità di trattamento, raccolta e comunicazione così come disposte dalla legge sulla privacy.

Allegati:

- Allegato B – domanda partecipazione;
- Allegato C – schema disciplinare di incarico;
- Allegato D – modello offerta economica.

Manduria, 09.11.2020

Il Responsabile Area 3-Datore di Lavoro:
F.to: Dott. Ing. Claudio FERRETTI